

## Avtal om beredskap för Mittuniversitetet

Lokalt kollektivavtal slutet i enlighet med 2 kap. 2§ Villkorsavtal-T/Villkorsavtal, mellan arbetsgivaren Mittuniversitetet och arbetstagarorganisationerna Saco-S och OFR. Avtalet kompletterar arbetstidsavtalet för TA-personal.

Grunden för detta avtal återfinns i 4 kap. 3-4§§ Villkorsavtal-T/Villkorsavtal, där det framgår att verksamhetens krav på bemanning ska utgöra grund för arbetstidens förläggning. Arbetstiden ska förläggas och regleras på ett sätt som medverkar till att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt. Arbetstidens förläggning ska vid behov ses över för att anpassas till förändrade verksamhetskrav. Arbetstiden ska också förläggas på ett sätt som främjar en god arbetsmiljö och motverkar ohälsa. Inom ramen för verksamhetens krav ska arbetstidens förläggning så långt som möjligt anpassas till arbetstagarnas önskemål om mer flexibla och individuella lösningar.

### 1§ Definitioner

Med beredskap avses den tid då arbetstagaren på tjänstgöringsfri tid får uppehålla sig utanför arbetsstället men står till arbetsgivarens förfogande för att kunna utföra erforderliga arbetsuppgifter. Arbetstagaren är skyldig att vara anträffbar under beredskapstiden för att kunna utföra arbete. I första hand ska problemlösning utföras skyndsamt utanför arbetsplatsen, om detta inte är möjligt ska arbetstagaren infinna sig på arbetsplatsen.

Beredskapstid räknas inte som arbetstid.


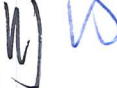
I och med detta avtal åsidosätts den veckovila som regleras i 14§ i ATL Arbetstidslagen (1982:673)

Beredskapstid bryter inte dygnsvila enligt 13§ ATL Arbetstidslag (1982:673). Dygnsvila bryts endast om arbetstagaren återinträder i tjänst.

### 2§ Beredskapens förläggning

Beredskapsschema fastställs i normalfallet senast 1 oktober för hela nästkommande år.

Ändringar i beredskapsschemat ska i normalfallet vara fastställda och ha meddelats berörda arbetstagare senast 6 veckor innan beredskapspasset börjar gälla.



Besked om beredskap får lämnas senast två dagar i förväg om det föränleds av någonting som inte har kunnat planeras i förväg av arbetsgivaren. Besked om beredskap får lämnas med ännu kortare framförhållning om beredskapen föränleds av någonting som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.

Beredskapen får normalt sett inte omfatta mer än sju dagar i följd och normalt inte schemaläggas mer än en gång per månad och arbetstagare. Beredskapen ska normalt sett förläggas from måndag tom söndag.

### 3§ Beredskapens omfattning

Beredskap omfattar samtliga arbetstagare som arbetar inom avdelningen för Infrastruktur, på enheten IT, drift och utveckling inom systemdriftgruppen. En arbetstagare kan inte själv fatta beslut om att stå utanför beredskapstjänstgöringen, detta ska i så fall ske efter dialog med närmsta chef. Arbetsgivaren får inte beordra beredskap av den som är partiellt ledig med stöd av lag eller ledig för vård av barn. Parterna ska vid beredskapstjänstgöring beakta frågor om jämställdhet och lika villkor.

Beredskap omfattar samtliga objekt som kräver tillgänglighet 18.00-22.00 på vardagar samt 07.00-22.00 årets övriga dagar.

Beredskap utförs 18.00-22.00 på vardagar och 07.00-22.00 årets övriga dagar.

### 4§ Inställelsetid

Problemlösning ska alltid påbörjas omgående. I normalfallet ska problem avhjälpas omgående, i så nära anslutning som möjligt till larm, under beredskapstiden utan inställelse på arbetsplatsen.

Arbetstagare som har beredskap och omöjligt kan avhjälpa felet under beredskapen på distans ska kunna inställa sig på arbetsplatsen inom en timme. Inställelsetiden räknas from den tidpunkt då problemet ankom arbetstagaren alternativt from den tidpunkt då arbetstagaren upptäcker att felet inte kan avhjälpas på distans.

Vid åtgärd under beredskapstiden utgår ersättning för faktiskt arbetad tid, dock som lägst efter 15 minuter. Flera åtgärder inom samma tidsperiod om 15 minuter innebär inte att arbetstiden räknas som mer än 15 minuter.

Restid beräknas som arbetstid.





## 5§ Ersättning

Beredskapstillägg utges inte för tid som omfattas av arbetstidsavtalet dvs 07.00-18.00 på vardagar.

Övertidsersättning utgår för faktiskt arbetad tid inom ramen för beredskapen. Den faktiskt arbetade tiden räknas från den tidpunkt då problemet mottagits av arbetstagaren till den tidpunkt då problemet är löst.

Arbetstagare som fullgjort beredskapstjänstgöring har rätt till ekonomisk ersättning i form av beredskapstillägg.

Beredskapstillägg utgår med 30 kr per timme på vardagar.

På dagar som är förkortade arbetsdagar utgår beredskapstillägg under den förkortade arbetstiden med samma ersättning per timme som på vardagar dvs 30 kr per timme.

Beredskapstillägg utgår med 60 kr per timme på normal lördag och söndag.


Beredskapstillägg utgår med 150 kr per timme på helgdagar.

Beredskapstillägg utgår med 60 kr per timme på klämdagar.

Översyn av ersättningar genomförs vartannat år i enlighet med Arbetsordning för Mittuniversitetet, MIUN 2019/580.

## 6§ Avtalets giltighetstid

Avtalet gäller från 1 januari 2021 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.



Victoria Sjöbom

HR-chef



Helena Wallskog

Avdelningschef Infrastrukturavdelningen



Per Bergman

OFR



Ummis Jonsson

Saco-S





## Tillämpning

### Bilaga till *Avtal om beredskap för Mittuniversitetet*

#### Kommentar till 1§

I första hand ska problemlösning utföras skyndsamt på distans, om detta inte är möjligt ska arbetstagaren infinna sig på arbetsplatsen.

Kommentar; I det fall den som går beredskap inte kan lösa problemet på egen hand kontaktar den som har beredskap någon annan inom beredskapsgruppen för att få stöd i problemlösningen. Vid svårigheter att få kontakt och/eller stöd kontaktas närmsta chef för eventuell beordring eller vidtagande av andra åtgärder. Uppstår ett problem som kräver fysisk närvaro vid den campusort vilken den som går beredskap inte befinner sig vid används samma förfarande som ovan.

Beslut om fysisk närvaro vid campusort krävs för att lösa det specifika problemet tas av den som går beredskap. I och med beslutet startar inställelsetiden om 60 minuter.

#### Kommentar till 2§

Besked om beredskap får lämnas senast två dagar i förväg om det föranleds av någonting som inte har kunnat planeras i förväg av arbetsgivaren. Besked om beredskap får lämnas med ännu kortare framförhållning om beredskapen föranleds av någonting som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.

Kommentar;

De fall där besked kan lämnas med kortade varsel än normalt kan vara vid oplanerade händelser så som sjukdom och VAB. I första hand löser beredskapsgruppen schemaändringarna och meddelar närmsta chef som fattar beslut om de föreslagna ändringarna. I andra hand eskaleras frågan till närmsta chef för beslut om ändring.

Beredskapsgruppen kan för att underlätta familjesituationen även byta veckor internt inom gruppen för att lösa ledigheter och semestrar. Dessa förslag till ändringar meddelas till närmsta chef i god tid.

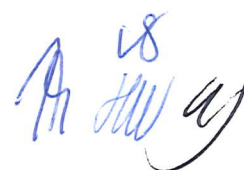
#### Kommentar till 3§

Beredskap omfattar samtliga arbetstagare som arbetar inom avdelningen för Infrastruktur, på enheten IT Drift och Utveckling inom systemdriftgruppen.

Parterna ska vid beredskapstjänstgöring beakta frågor om jämställdhet och lika villkor.

Kommentar;

Arbetsgivaren ska beakta om medarbetaren har särskilda skäl, exempelvis ensamstående förälder/deltidspension/deltidssjukskrivning, att inte gå beredskap. Hänsyn till särskilda skäl ska även tas vid schemaläggning. En intern överenskommelse ska i dessa fall upprättas och arkiveras i medarbetarens personalakt. Omprövning/bedömning görs två gånger per år i det fall en intern överenskommelse med närmaste chef och arbetstagare har upprättats.







#### **Kommentar till 4§**

Vid åtgärd under beredskapstiden utgår ersättning för faktiskt arbetad tid, dock som lägst efter 15 minuter. Flera åtgärder inom samma tidsperiod om 15 minuter innebär inte att arbetstiden räknas som mer än 15 minuter.

Kommentar; Övertidsersättning utgår då ett aktivt ingripande genomförts och där det enskilda ingripandet överstiger 15min. Hantering av notifieringar för icke-relevanta larm genererar ingen övertidsersättning. Justeringar i larmsättning hanteras under ordinarie arbetstid.

#### **Kommentar till 4§**

Restid beräknas som arbetstid.

Kommentar; Restiden klassas som arbetstid. Ersättningar i samband med resa utgår enligt avtal i det fall problemet är av sådan art att man är tvungen att ta sig till arbetsplatsen.

#### **Kommentar till 5§**

Övertidsersättning utgår för faktiskt arbetad tid inom ramen för beredskapen. Den faktiskt arbetade tiden räknas from den tidpunkt då problemet mottagits av arbetstagaren tom den tidpunkt då problemet är löst.

Kommentar; Påbörjat arbete inom beredskapen slutförs tills det är löst. I det fall arbetet blir långvarigt eller överskrider beredskapsschemat ska kontakt med närmsta chef tas för beslut gällande fortsatt problemlösning. Eventuell avlösning, i problemlösningsarbetet, av annan medarbetare beslutas av chef.

Dagar med förkortad arbetstid utgår beredskapsersättning under den förkortade arbetstiden samt fram till ordinarie beredskapstid tar vid.

